

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
«КИРЕЕВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

от 08 апреля 2024г.

П Р И К А З

№ 160-осн

«О создании Совета по этике ГУЗ ТО «Киреевская ЦРБ»

В целях рассмотрения вопросов, возникающих в сфере соблюдения работниками государственного учреждения здравоохранения Тульской области «Киреевская центральная районная больница» принципов и норм профессиональной этики и служебного поведения, требований по урегулированию конфликта интересов, осуществления мер по выявлению и предупреждению коррупции, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Совет по этике ГУЗ ТО «Киреевская ЦРБ».
2. Утвердить состав Совета по этике ГУЗ ТО «Киреевская ЦРБ» (приложение №1).
3. Утвердить Положение о Совете по этике ГУЗ ТО «Киреевская ЦРБ» (приложение №2).
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

ВРИО главного врача
ГУЗ ТО «Киреевская ЦРБ»

Ж.С.Котова

Согласовано:
Юрисконсульт

И.А.Косачев

СОСТАВ
Совета по этике ГУЗ ТО «Киреевская ЦРБ»

Председатель Совета по этике: Котова Жанна Сергеевна, ВРИО
главного врача

Секретарь Совета по этике: Кулагина Нина Юрьевна, заведующая
отделом медицинской статистики и организационно-методической работы

Члены Совета по этике:

Величко Инна Анатольевна, заместитель главы администрации
муниципального образования Киреевский район

Логинов Александр Вениаминович, пенсионер

Баранова Галина Евгеньевна, заведующая Бородинской поликлиникой,
врач-оториноларинголог

Цуркан Ангелина Сергеевна, заведующая Болоховской поликлиникой,
врач-акушер-гинеколог

Кочененко Евгений Иванович, председатель первичной профсоюзной
организации ГУЗ ТО «Киреевская ЦРБ»

Косачев Иван Алексеевич, юрисконсульт

ПОЛОЖЕНИЕ **о Совете по этике ГУЗ ТО «Киреевская ЦРБ»**

I. Общие положения

1. Совет по этике является постоянно действующим органом, созданным ГУЗ ТО «Киреевская ЦРБ» для проведения этической экспертизы поведения медицинских работников государственного учреждения здравоохранения при исполнении служебных обязанностей.

2. Основная цель работы Совета по этике – повышение удовлетворенности населения Киреевского района медицинской помощью.

3. Совет по этике действует в целях защиты прав пациентов при оказании медицинской помощи и разрешения конфликтных ситуаций в государственном учреждении здравоохранения.

4. В своей деятельности Совет по этике руководствуется [Конституцией](#) Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Тульской области и постановлениями правительства Тульской области, приказами Министерства здравоохранения Тульской области и настоящим Положением.

5. Основными принципами деятельности Совета по этике являются независимость, гласность, справедливость, соблюдение прав и свобод человека и гражданина, прав юридических лиц, объективность, компетентность, ответственность экспертов за проведение и качество этической экспертизы.

6. Основными задачами Совета по этике являются:

1) профилактика конфликтных ситуаций при оказании медицинской помощи гражданам;

2) проведение этической экспертизы документов, обращений и жалоб граждан, связанных с оказанием медицинской помощи;

3) участие в анализе качества оказания медицинской помощи в сложных конфликтных ситуациях;

4) проведение этической экспертизы конфликтных ситуаций в государственном учреждении здравоохранения и подготовка рекомендаций по нормализации психологического микроклимата в медицинском коллективе;

5) подготовка к проведению конференций по вопросам медицинской этики и деонтологии;

6) работа по информированности населения по соблюдению морально-этических норм в сфере оказания медицинской помощи, в том числе через средства массовой информации;

7) решение вопросов взаимодействия медицинских работников с обществом;

8) создание позитивного имиджа медицинских работников;

9) координация работы советов по этике государственных учреждений здравоохранения Тульской области.

7. Совет по этике в соответствии с возложенными на него задачами имеет право:

1) запрашивать и получать документы, необходимые для проведения этической экспертизы;

2) приглашать на заседания заявителей и медицинских работников, принимавших участие в оказании медицинской помощи, а также участников конфликтных ситуаций.

II. Состав Совета по этике

8. Состав Совета по этике утверждается приказом ГУЗ ТО «Киреевская ЦРБ»

9. Состав Совета по этике формируется из представителей медицинских, научных организаций, образовательных учреждений высшего профессионального образования, а также представителей общественных организаций, религиозных организаций и средств массовой информации (далее - эксперты).

10. Изменения и дополнения в состав Совета по этике утверждаются приказом ГУЗ ТО «Киреевская ЦРБ».

11. В состав Совета по этике входят председатель, секретарь и члены Совета по этике.

12. Председатель Совета по этике осуществляет общее руководство, определяет направления работы Совета по этике, организует его работу, распределяет обязанности между экспертами Совета по этике, осуществляет контроль за проведением этической экспертизы.

В отсутствие председателя Совета по этике обязанности председателя исполняет его заместитель, имеющий высшее медицинское образование.

13. К работе при необходимости Совета по этике могут привлекаться специалисты – эксперты различного профиля.

14. Организационно - техническое обеспечение работы Совета по этике осуществляет секретарь, назначаемый главным врачом ГУЗ ТО «Киреевская ЦРБ»

15. В составе Совета по этике могут создаваться экспертные группы.

III. Требования к квалификации и опыту работы членов Совета по этике и привлекаемых к работе специалистов - экспертов.

16. К членам Совета по этике предъявляются следующие требования к квалификации и опыту работы:

1) для лиц, имеющих высшее медицинское образование:

а) наличие высшего профессионального образования по одной из медицинских специальностей;

б) опыта работы в медицинских организациях не менее 5 лет;

в) пользующихся уважением среди пациентов и медицинской общественности.

- 2) для иных лиц:
 - а) наличие высшего профессионального образования;
 - б) наличие опыта работы и знаний в области этических и правовых аспектов защиты прав и свободы человека и гражданина.

IV. Порядок работы Совета по этике

17. Основанием для проведения заседания Совета по этике является соответствующее обращение либо наличие информации о нарушении работником требований к соблюдению профессиональной этики и служебного поведения.

18. Рассмотрение обращения, содержащего информацию о нарушении работником норм профессиональной этики, должно обеспечить своевременное. Объективное и справедливое рассмотрение обращения, его разрешение в соответствии с законодательством, уставом учреждения.

19. Председатель Совета при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания Совета:

- в течение трех рабочих дней назначает дату заседания Совета;
- организует ознакомление работника, в отношении которого Совет рассматривает вопрос о соблюдении норм профессиональной этики членов Совета и других лиц, участвующих в заседании Совета, с поступившей информацией.

20. Заседание Совета по этике считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.

Член Совета по этике обязан участвовать в его работе и присутствовать на заседаниях Совета по этике либо в случае невозможности по уважительной причине присутствовать на заседании, заблаговременно проинформировать председателя Совета по этике или секретаря.

Специалисты - эксперты Совета по этике привлекаются к работе Совета по предложению членов Совета и участвуют в его работе лично, делегирование полномочий не допускается.

21. Заседание Совета проводится в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении норм профессиональной этики. При наличии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия, заседание Совета проводится в его отсутствие. В случае неявки работника на заседание совета, при отсутствии от него письменной просьбы о рассмотрении указанного вопроса без его участия, рассмотрение вопроса откладывается. Повторная неявка работника без уважительных причин на заседание Совета, не является основанием для отложения рассмотрения вопроса. В этом случае совет принимает решение по существу вопроса по имеющимся материалам и выступлениям присутствующих на заседании.

22. На заседании Совета заслушиваются пояснения работника (с его согласия) и иных лиц, показания свидетелей, рассматриваются материалы по существу предъявляемых претензий, а также дополнительные материалы.

23. Решение Совета оформляется протоколом, который подписывает председатель, секретарь и присутствующие на заседании члены комиссии.

Решение по рассматриваемому вопросу принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов Совета открытым голосованием. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

24. В случае несогласия члена комиссии с принятым решением замечание оформляется приложением к протоколу. Копии протокола в течение трех рабочих дней со дня заседания передаются руководителю учреждения, а также по решению Совета иным заинтересованным лицам.

25. Заключение Совета по этике по результатам проверки должно содержать объективную оценку по проверяемому вопросу и включать в себя аргументированные выводы, содержащие подтверждение достоверности данных, содержащихся в поступившей информации об имеющих место нарушения норм профессиональной этики; установление фактов нарушения работником положений Кодекса профессиональной этики; необходимые рекомендации и предложения.

26. Информация о Совете по этике и планах его работы размещается на официальном сайте ГУЗ ТО «Киреевская ЦРБ» в сети Интернет.